唐山弘也水泥有限公司

2019年企业社会责任报告

2020年2月

关于本报告说明

1、报告简介：报告回顾了公司2019年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、编写标准：本报告编制按照《中国企业社会责任报告指南》进行编制。

3、时间范围：报告中的2019年指2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容适当追溯以往年份。

4、数据来源：唐山弘也水泥有限公司年报及内部信息统计。

5、指代说明：为方便表述和阅读，“唐山弘也水泥有限公司”在本报告中也以“弘也水泥”表示。

6、报告获取：本报告为中文，在弘也水泥集团有限公司官方网站可下载本报告的电子文档。

**目录**

[1 前言 1](#_Toc5262382)

[2 公司概况 4](#_Toc5262383)

[3 关键绩效 5](#_Toc5262384)

[4 价值创造 6](#_Toc5262385)

[4.1经营业绩 6](#_Toc5262386)

[4.2产品与技术创新 6](#_Toc5262387)

[5 安全生产 9](#_Toc5262388)

[5.1倡导安全文化 9](#_Toc5262389)

[5.2落实安全责任制 9](#_Toc5262390)

[5.3创新安全培训管理 9](#_Toc5262391)

[5.4提高风险辨识和防控能力 10](#_Toc5262392)

[6 员工责任 11](#_Toc5262393)

[7 绿色环保 14](#_Toc5262394)

# 前言

水泥行业发展所面临的问题主要集中在环境上，世界各国均对水泥工业对环境的污染和如何有效地治理给予了高度的关注。在这方面，我国非常重视，对水泥企业的粉尘排放浓度、空气中SO₂含量等指标都有强制性的规定。

当前世界水泥工业的环保工作已开始从“被动治理”转向“主动治理”，从“单项指标控制”到“综合指标控制”的阶段。与此同时，世界水泥工业从考虑可持续发展战略出发，利用水泥工艺自身可以大量处理其他工业产生的废料(粉煤灰、废渣、转炉渣、煤矸石、硫酸渣、脱硫石膏等)作为其可利用的原料、燃料的特点，积极进行废料的再加工和再利用的研究开发工作，并取得了很大的进步。

国务院印发的《节能减排综合性工作方案》，明确了2015年中国实现节能减排的目标任务和总体要求。指出到2015年，全国万元国内生产总值能耗下降到0.869吨标准煤（按2005年价格计算），比2010年的1.034吨标准煤下降16%（比2005年的1.276吨标准煤下降32%）。“十二五”期间，实现节约能源6.7亿吨标准煤。

在生态资源和环境保护方面，中国的水泥企业还存在诸多的问题需要去解决，“三废”问题仍然大量存在。此外，如何利用城市垃圾制造环保水泥，与传统水泥企业进行有机结合，也是许多水泥企业值得去探索的一种新思路。从长远的角度看，生态环境保护是水泥企业必须高度重视的问题。

企业社会责任指企业在谋求利润最大化之外的所应负有的谋求和增进社会利益的义务，包括依法经营，诚实守信，安全生产，职业健康，保护劳动者的合法权益，满足人的发展需求，保护环境，节约和爱护资源，支持慈善事业，捐助社会公益，追求创新、推动技术进步等等。从企业内部看，就是要保障员工的尊严和福利待遇，从外部看，就是要发挥企业在社会环境中的良好作用。

目前，我们国内的大部分企业，把履行企业社会责任，当作一种负担，所以消极对待，或视其对企业在短期内能否带来看得见的经济效益作为取舍履行的标准。这种眼光是十分短视且有害的，肯定不利于企业可持续发展。

企业社会责任是中国经济发展的必然要求。随着科技的进步和经济的发展，产品本身在功能、外形等方面的同质化日益加深，价格战愈演愈烈，企业的社会责任已经成为价格、质量之后参与市场竞争的核心竞争力之一。因此，企业的社会责任可以转化为发展机遇，承担社会责任并非只是消极的负担，不但可以创造直接的市场机会，还可以提升企业形象，增加无形资产，扩大品牌效应，提高美誉度，凝聚优秀人才，赢得消费者及合作者信任，降低生产成本，提高盈利能力，有利于企业的可持续发展。

2019年，面对复杂的宏观经济形势和需求下行压力，唐山弘也水泥有限公司对内不断夯实基础管理；对外强化市场供求趋势研判，巩固和提升市场份额，在行业整体盈利水平下滑的情况下，努力实现资产增值，保持了良好的经营势头。与此同时，公司积极响应国家节能减排政策，熟料生产线配备先进新型干法技术及余热发电设备。在此基础上，公司持续优化和提升节能环保水平，实现转型升级。坚持提升节能环保、安全生产、社区共建、及员工关爱等社会责任工作，提升企业品牌价值，推动水泥行业的绿色健康可持续发展。

未来，公司将在推动内部精益管理、降本提效的同时，继续加强产品研发和创新，推动绿色发展，为水泥行业的健康发展做出贡献。

# 公司概况

唐山弘也水泥有限公司1993年建厂，于2001年经资产重组成立的股份制民营企业。占地面积26万平方米，建筑面积11万平方米。处于京津唐三地的交界地带，紧邻102国道，交通便利。

公司年生产水泥200万吨，熟料130万吨，主要产品有：P.S.A32.5、P.O42.5、P.O42.5R、P.O52.5、P.O52.5R等强度等级的硅酸盐水泥，通用硅酸盐水泥，道路硅酸盐水泥，低碱水泥熟料，低碱水泥及超细矿渣粉。并通过了ISO9001产品质量和质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证及GB/T23331能源管理体系认证。

公司产品热销京、津、唐、承等广大地区，公司具有现代化的散装、包装设施及运输条件深得客户好评。公司先后被评为“唐山市3.15消费者信得过产品”，“河北省中小企业质量信得过产品”。近年来，公司多次被评为 “全省建材业五十强企业”，“中国建材企业五百强企业”，“重合同、守信用、保质量三优示范单位”等称号，并被银行系统连续12年命名为“最守信用企业”。“弘也”商标也跻身“河北省著名商标”行列。

唐山弘也水泥有限公司始终以“诚信、务实、高效、创新”的企业精神和“对内严格管理，对外诚信经营，质量是企业生命”的经营理念，为客户提供优质的产品和服务。同时，企业注重节能减排，坚持“能源有限、节约无限”的环保理念，走创经济效益更要社会效益的可持续发展之路。

# 关键绩效

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **统计指标** | **2019** | **2018** | **2017** |
| 1 | 营业收入（万元） | 84382.06 | 77771.49 | 67627.38 |
| 2 | 利润总额（万元） | 8314.03 | 6968.46 | 6223.34 |
| 3 | 员工总数（人） | 165 | 156 | 332 |
| 4 | 劳动合同签订率（%） | 100 | 100 | 100 |
| 5 | 社会保险覆盖率（%） | 100 | 100 | 100 |
| 6 | 体检覆盖率（%） | 100 | 100 | 100 |
| 7 | 健康体检人数（人） | 138 | 156 | 332 |
| 8 | 职业病发生次数（人） | 0 | 0 | 0 |
| 9 | 残疾人雇佣人数（人） | 0 | 0 | 0 |
| 10 | 员工培训覆盖率（%） | 100 | 100 | 100 |
| 11 | 员工满意度（%） | 93 | 89 | 85 |
| 12 | 员工流失率（%） | 2.4 | 2.5 | 2.7 |
| 13 | 客户满意度（%） | 100 | 100 | 100 |
| 14 | 客户投诉处理率（%） | 100 | 100 | 100 |
| 15 | 产品合格率（%） | 100 | 100 | 100 |
| 16 | 当地员工雇用人（人） | 138 | 156 | 332 |
| 17 | 工伤事故发生数（次） | 0 | 0 | 0 |
| 18 | 事故死亡数（人） | 0 | 0 | 0 |
| 19 | 安全培训人次（人次） | 1258 | 996 | 669 |
| 20 | 安全培训覆盖率（%） | 100 | 100 | 100 |
| 21 | 万元产值可比价综合能耗 | 4 | 4 | 4.1 |

# 价值创造

## 4.1经营业绩

弘也水泥近三年业绩如下表所示：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **年份项目** | **2019** | **2018** | **2017** | **备注** |
| 1 | 营业收入（万元） | 84382.06 | 77771.49 | 67627.38 |  |
| 2 | 利润（万元） | 8314.03 | 6968.46 | 6223.34 |  |
| 3 | 纳税总额（万元） | 2078.51 | 1741.71 | 1555.84 |  |

## 4.2产品与技术创新

2019年投入的研发金额约2140万元，用于智能工厂应用改造，节能降耗改造，先后于2018年4月、7月分别获得“工业企业电力需求侧管理示范企业”荣誉称号。采用以下项目提升产品品质，降低能耗。

1、高压电机除磨机采用进相机补偿外，均采用变频或高频斩波设备，有效的降低了电耗，提高了功率因数。

2、首次开展“数字水泥”信息化项目，并建立了能源管理中心，物流管理中心，销售管理中心，资产管理中心，生产管理中心，通过信息化手段，提高能源统计、分析、管理的能力，降低能源消耗。

3、开展合同能源管理项目，对一线7台空压机进行了改造，节电率16%，降低了空压机电耗。

4、开展了能源管理体系的咨询和能源管理体系的建设工作，在2015年11月10日获得由北京国检认证集团有限公司颁发的能源管理体系认证证书，并于2018年1月22日通过持续符合性审核。

目前我公司已采取国家推广节能技术如纯低温余热发电项目、变频器改造项目、高频斩波技术、绿色LED照明和节能灯的推广等。采取兄弟单位节能改造技术如螺旋铰刀秤的改造、窑尾回灰仓的改造、余热发电热源改造等。设备推荐节能技术如生料在线自动配料系统、智能控制系统改造等。集团推广节能技术有窑头电收尘改袋收尘等。自主改造项目有节能水泵改造、皮带防堵料装置、余热发电并汽改造项目、窑辐射热供暖改造等。

未来三年，拟采取的主要能效提升措施包括：

1、对高压低压电容进行系统性的技术改造，挺高功率因数，大约投入40万元。

2、中子活化水泥元素在线分析仪再安装两套，投资约500万元，可有效的提高生料配料质量，进而降低煤耗和电耗。

3、自动化智能化设备在水泥行业的应用，提高生产效率，降低工人劳动强度，预计投资额150万元，新技术对降低产品能耗必将起到积极的推动作用。

4、能源管理中心项目后期完善：相关表格自动生成，在线能源成本分析上线，预计投资60万元，项目完成后可一键生成能耗的所有数据及相关计算结果。

5、电机能效提升项目，对现场高低压电机进行电机再造提升，提高电机的效率，2017年12月开始陆续实施，现已更换4台能效电机，后续将陆续淘汰高能耗低效率电机，更换新型节能电机。

6、能源管理体系有效运行，并根据体系要求，开展能源消耗、计量、统计、分析、对标等工作，对定期对能源消费情况进行内审、管理评审，委托第三方进行能源审计，找出差距，不断降低能源消耗。体系的良好运行可对规范企业的能源消耗起到了规范的作用，进而为能源消费结构调整和优化起到支撑性作用。

# 安全生产

## 5.1倡导安全文化

（1）公司安全愿景：用天瑞水泥，建幸福家园；关注员工的安全与健康，使公司成为平安幸福的家园。

（2）公司安全健康理念：以人为本，安全发展，一切事故都是可以预防的；不以牺牲员工健康和生命来换取企业发展和经济效益；不以经济效益来掩盖安全生产管理方面存在的问题。

（3）公司健康安全方针：安全第一、预防为主、综合治理；遵规守法、科学管理、持续改进。

（4）公司健康安全管理目标：重大责任安全事故为0；千人负伤率目标值为0；职业病（确诊）为：0。

## 5.2落实安全责任制

公司建厂伊始，按照集团要求，创新实施安全考核机制，推行了安全系数考核，将安全责任书得分转为安全系数，对各部门负责人按照安全系数进行了考核，取得了较好的效果。公司在2018年继续推行安全系数考核，并对责任书考核内容进行了完善，同时扩大了安全系数考核范围，将安全责任逐级落实到人。

## 5.3创新安全培训管理

公司创新培训管理，根据水泥行业要求学习安全行为准则及行业典型事故案例动漫培训视频，各部门利用视频开展培训工作，同时利用创办期刊、黑板报等方式进行宣传教育。2019年，公司多次组织相关人员参加国家安监总局等专业机构举办的安全管理培训，同时结合工作实际，参加天瑞水泥集团组织的对基地安全管理人员、矿山经理及矿山安全人员进行的安全管理专业培训。通过逐级培训，全面提升企业安全管理水平。

## 5.4提高风险辨识和防控能力

(1) 风险辨识与防控机制。2019年，公司开展了生产风险辨识评价与防控工作。并组织各部门多次进行视频培训学习。

(2) 风险辨识和防控演练。公司积极创新活动模式并认真组织开展安全各种风险辨识和演练活动，提高员工的安全防范意识，公司先后组织了近150人次开展了“安全设备警示日”、安全知识竞赛等形式多样、丰富多彩的宣传活动，并组织了4次，约120人次参加的安全演练。

# 员工责任

公司始终视员工为企业生存和发展最宝贵的资源，把员工及其家人的安宁幸福作为公司努力的立足点，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。

公司始终将安全生产和职工劳动安全卫生工作放在各项工作的首位，始终以全面贯彻执行《安全生产法》和落实《职业病防治法》为主线，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，公司工会积极配合公司推进安全生产管理和职工职业健康安全管理工作，为切实做好预防和杜绝各类安全事故的发生，把事故隐患遏制在萌芽中，保护好公司的财产安全和职工的人身、健康安全，公司投入安全生产预防设施建设1600余万元，购置安全设施标牌、急救药品和担架等，悬挂在现场，夯实了安全防范基础。

加强安全生产制度建设，建立健全公司、分厂和班组三级生产安全和职业病防治管理网络组织机构，由总经理任组长，公司与分厂签订安全生产目标管理责任书，强化安全责任考核，明确和细化了各级岗位责任，配备12名经过安监局培训的专兼职安全管理人员，专门负责安全生产、职业健康的管理、培训教育工作。公司每月定期组织进行生产安全检查2次，卫生检查3次，及时消除危及人身安全健康的不良条件和行为，预防事故和职业病发生，切实保护劳动者在劳动过程中的安全与健康。根据公司《事故应急预案》要求，定期组织食物中毒、失火、机械伤害等应急处理演练，通过组织的各种检查和应急演练，预防和杜绝各类安全生产事故的发生。

加强职工劳动保护用品管理和发放，切实做到保障职工安全和健康。公司以人为本，关爱职工，劳动保护用品配置率达到100%，每年提取35.76万元用于购买劳动保护用品，每月及时发放给每个员工，凡在劳动过程中有可能受到伤害或特殊岗位的职工，我公司按照相关标准，配备特种保护用品，如：高温防护服、头盔、面具、绝缘鞋、耳塞、绝缘手套、防腐手套、防尘口罩等配置率达到100%。电工用绝缘鞋、绝缘手套都定期由专业部门进行耐压试验。购买的所有劳保用品生产厂家都经过国家相关部门备案认可。

加大职业危害因素治理，切实做好员工职业病预防和防治工作。公司为了加大对职业危害因素的治理和控制，公司在原有的物料输送采用密闭设备和封闭式的储库、堆棚储存堆放的基础上，又投资300多万元对各个下料口进行了封闭改造，彻底解决下料口的粉尘排放。在生产线共安装各类收尘器114台套，含尘气体经高效除尘设备净化后有组织的排放，使各车间和操作岗位达到工业卫生标准。公司购买洒水车对矿山采石作业场和运输道路不间断地洒水，有效地抑制车辆运输扬尘；矿石爆破在白天定时采用微差爆破技术，以尽量减少飞石、扬尘；采矿工作面钻孔机采用进口潜孔钻机，钻机上配有收尘器，钻孔作业中产生的粉尘可得到有效控制；在破碎机和皮带机输送处都设置了收尘设施，降低矿山工作场所粉尘排放浓度。

职业病防治上，为了让每一位员工的身体健康，公司每年投资7.9万元，组织对全体员工进行一次职业病防治健康体检，特殊岗位的员工按《劳动法》和《职业病防治法》相关规定定期进行体检，新进员工实行上岗前体检，定期对作业场所的危害因素进行检测和开展安全现状和职业病危害现状申报、评估、备案工作。公司建立了一套完整的职业健康和安全管理体系，并通过了国家二级安全标准化管理体系和职业健康和安全管理体系认证。

我公司对职工职业技术、技能和职业素质培训高度重视，每年结合公司实际，针对各个部门的实际需求，年初制定专门的职业技术、技能和职业素质培训计划，聘请专家进行授课，聘请环保、安全监察部门的专业技术人员进行现场技术演练和指导，公司各个部部门也定期对本部门员工进行岗位技能培训，提高员工的工作技能。公司每年还参加两次集团公司组织的化验室大比武竞赛和技术交流。

# 绿色环保

公司大力推行绿色生产，高度重视实施环保研发创新，积极参与社会系统的大循环，履行企业公民的绿色发展责任，注重资源的综合利用，致力于资源节约型、环境友好型、绿色环保型企业建设。

不断升级改造，降低颗粒物排放。公司利用年度大修机会，进行熟料生产线窑头、窑尾除尘器的安装及技改，将原有电除尘器改造成排放浓度更低和运行稳定性更高的袋式除尘器。改造后收尘效率可达99.9%，颗粒物的排放浓度均优于GB4915-2013标准，有效地降低了废气中颗粒物的排放。2015年-2016年受市场因素影响，水泥价格受到打压，产量受到影响，2017年错峰生产以后企业产能受到限制，但企业自挖潜力，先后进行高频斩波的改造、窑头电收尘改袋收尘改造和空压机能源管理项目、2018年3月对余热发电冷却循环泵进行节能改造等有效的降低了电耗和保护了环境，提高了企业的竞争力，全年三条熟料线运行状态良好，受工信部和环保部《关于北方采暖地区全面试行水泥错峰生产的通知》影响，我公司于2016年9月26日水泥熟料线全面停产，但各生产线均可以正常生产，我公司利用这段错峰生产时间进行了彻底设备检修，试车情况良好，对正常运行和企业能耗的降低打下了良好的基础，我公司于2019年5月8日对水泥熟料现恢复生产。

加快生产线技改步伐，推动节能减排。为落实国家节能减排要求，践行企业绿色环保经营理念，公司不断加大环保投入，加快生产线技改步伐。作为一个负责任的企业，唐山弘也水泥有限公司坚持高标准，严要求，注重保护环境，加大在环保方面的投入，公司用于粉尘污染源治理、噪声控制、窑尾气脱硝治理、建设污水处理站、厂区绿化及矿山生态恢复等环境保护费用已经超过一亿元，粉尘、噪声污染均控制在国家规定的范围之内，生产、生活用水进行循环再利用，污水做到了零排放。